

Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal

GIGIH WAHYUDIN

Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Dian Nuswantoro

Semarang 50131, Indonesia

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal. Teknik analisa data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda yaitu untuk menggambarkan persepsi responden atas item-item pertanyaan yang diajukan. Ternyata dari hasil penelitian antara Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal, sehingga tujuan, visi dan misi dari suatu organisasi dapat dicapai. Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal merupakan kecamatan yang ada di Kota Tegal yang mempunyai pegawai di beberapa bagian. Dari hasil survey ditemukan adanya penurunan kinerja pegawai. Ini dikarenakan adanya kepemimpinan yang kurang berperan, kurang motivasi pegawai dan lingkungan kerja yang kurang kondusif. Penurunan kinerja pegawai menyebabkan kurang baiknya dalam pelaksanaan pekerjaan Pegawai Kecamatan Tegal Barat Kota Tegal. Faktor-faktor yang dapat meningkatkan kinerja adalah kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja. Kata kunci : Kinerja, kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.